



TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ

ADVOKATSKA KANCELARIJA

TSD NEWSLETTER

Advokatska kancelarija TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ informiše o aktuelnostima u radu Kancelarije i u zakonodavnom reljefu RS / Die Rechtsanwaltskanzlei TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ informiert über aktuelle Themen der Kanzlei und über den Rechtsrahmen der RS / The TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ Law Office is informing about the actual activities of the Law office and the Law frame in RS/ Юридическая компания Tomić Stević Dulić информирует о самых актуальных событиях в работе компании и законодательном рельефе РС / Glavni urednik/ Chefredakteur / Editor-in-Chief / Главный редактор: Ljubica Tomić /Lektor/Lektor/Proof reader/Лектор: Ivana Radović, Vesna Gašić, Vojislava Katić, Danijela Stanić, Magda Braun / **Br. 45/12**

Carice Milice 3/II, Beograd, SCG, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tomic-stevic.co.rs, www.tomic-stevic.co.rs

Содержание:

ОСОБЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – НЕОБХОДИМЫЕ ШАГИ

Начиная с 01. октября 2012. года применяются положения статьи 48. Особого коллективного договора для металлопромышленности Сербии («Официальный вестник РС», №10 от 10. февраля 2012. года) – далее «РОК», которые обязывают всех работодателей в сфере металлопромышленности выплачивать увеличенную стоимость, на основании регресса, на ежегодные отпуска и ежемесячное питание во время работы. В связи с этим необходимо отредактировать Общие акты, которые регулируют трудовые отношения (Индивидуальный коллективный договор и Правила работы) и согласовать их с положениями РОК.

В случае если данные изменения не выполняются, или же положения Общего акта, которые регулируют трудовые отношения в компании, не согласованы с положениями РОК и сотрудникам не выплачивается возмещение в соответствии с положениями РОК, наступает ответственность за правонарушение, которое влечет за собой денежный штраф в размере от 600.000 динар до 1.000,000 динар (ска. 6.000 – 10.000 EUR) для компании, соответственно штраф от 30.000 динар до 50.000 динар (300 – 500 EUR) для директора.

Кроме того, директор может понести и уголовную ответственность за ущемление трудовых прав и прав социального страхования (статья 163 Уголовного кодекса; «Официальный вестник РС» № 85/2005, 88/2005, 107/2005, 72/2009 и 111/2009).

Находимся в Вашем распоряжении для выполнения (имплементации) Особого коллективного договора для металлопромышленности Сербии в Общие акты Вашей компании и другим вопросам, связанным с применением положений коллективного договора.

Гордана Стевич-Дулич, адвокат
gordana.stevic@tomic-stevic.co.rs

