



TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ

ADVOKATSKA KANCELARIJA

TSD NEWSLETTER

Advokatska kancelarija TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ informiše o aktuelnostima u radu Kancelarije i u zakonodavnom reljefu RS / Die Rechtsanwaltskanzlei TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ informiert über aktuelle Themen der Kanzlei und über den Rechtsrahmen der RS / The TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ Law Office is informing about the actual activities of the Law office and the Law frame in RS/ Юридическая компания Tomić Stević Dulić информирует о самых актуальных событиях в работе компании и законодательном рельефе РС / Glavni urednik/ Chefredakteur / Editor-in-Chief / Главный редактор: Ljubica Tomić /Lektor/Lektor/Proof reader/Лектор: Ivana Radović, Vojislava Tasić, Viktorija Topalović, Magda Braun / Br. 52/13

Carice Milice 3/II, Beograd, SCG, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tomic-stevic.co.rs, www.tomic-stevic.co.rs

БЕРЕМЕННЫМ И РОЖЕНИЦАМ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ЗАКЛЮЧЕННЫЕ НА ОПРЕДЕЛЕННЫЙ СРОК, НЕ ПРЕКРАЩАЮТСЯ ПО ИСТЕЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Изменения и дополнения к Трудовому кодексу, которые вступают в силу 16 апреля 2013 года, вводят особый способ защиты материнства.

Изменения и дополнения к закону прежде всего были внесены с целью последовательного проведения конституционных начал Республики Сербии, в соответствии с которыми мама приобретает право на особую защиту, а также для имплементации положений Конвенции 183 об охране материнства в законодательство, которая была принята Международной организацией труда.

Нововведением закона является то, что работающей беременной, роженице и работающей маме, которая отсутствует по причине ухода за ребенком, трудовой договор на определенный срок не прекращает своего действия после истечения трудового договора на определенный срок, напротив, продлевается до момента истечения права на отсутствие.

Противоположно принятое данному положению решение является недействительным, в случае если работодателю было известно о существовании беременности на день увольнения, или отсутствия по причине беременности или если трудоустроенная в течении 30 дней со дня принятия решения об увольнении, сообщит работодателю о существовании вышеуказанных обстоятельств, предоставив подтверждение от врача и / или другого надлежащего органа.

Действие противоречащее этому положению также влечет за собой уголовную ответственность работодателя и наложение штрафа в размере от 800.000 до 1.000.000 RSD, а для ответственного лица штрафа в размере от 40.000 до 50.000 RSD.

Учитывая и тот факт, что подобным увольнением был бы причинен и материальный ущерб, поскольку трудоустроенная не приняла бы заработную плату по причине незаконного увольнения, в отношении работодателя может быть принята защитная мера – запрет на осуществление деятельности, в соответствии с положениями статьи 273 Трудового кодекса.



Гордана Стевич Дулич, адвокат
gordana.stevic@tomic-stevic.co.rs