

### ОСВЕДОМИТЕЛИ БУДУТ НАХОДИТЬСЯ ПОД ЗАЩИТОЙ ЗАКОНА (WHISTLEBLOWING)

Народная Скупштина Республики Сербии приняла Закон о защите осведомителей („Официальный вестник РС“ № 128/2014), который вступил в силу 04.12.2014 года, и начнет применяться с 05.06.2015 года.

Настоящий закон направлен на обеспечение защиты лиц, уведомляющих о возможных коррупционных действиях, нарушении прав человека или подозрении на осуществление публичной власти вопреки ее назначению, угрозе жизни, угрозе здоровью, безопасности, окружающей среды, а также с целью предотвращения серьезных убытков.

Осведомитель, как физическое лицо, имеет право на защиту в случае предоставления информации в течение одного года начиная со дня, когда осведомителю стало известно о совершенном действии, о котором предоставляет уведомление и не позднее десяти лет со дня совершения такого действия (наступления события); и если бы лицо со средним знанием и опытом и осведомитель, на основании имеющихся данных, на момент уведомления, поверили в достоверность информации.

Закон различает три вида уведомлений, а именно: внутреннее уведомление, в случаях предоставления уведомления работодателю; внешнее уведомление, в случаях предоставления уведомления компетентным органам; а также публичное уведомление используя средства массовой информации, интернет, общественные собрания и другие доступные обществу способы.

В случае „внутреннего уведомления“ Работодатель обязан всем лицам, находящимся в трудовых отношениях, предоставить письменное уведомление о предусмотренных настоящим законом правах, а также назначить доверенное лицо, уполномоченное получать информацию, связанную с уведомлением (не позднее 05.06.2015.года), а невыполнение данного обязательства приведет к ответственности Работодателя за правонарушение, за которое на него может быть наложен штраф в размере от 50.000 до 500.000 динаров, и от 10.000 до 100.000 динаров – на ответственное лицо.

Закон предусматривает обязанность Работодателя, у которого трудоустроено 10 и более сотрудников, регулировать внутреннее уведомление, путем



Advokatska kancelarija TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informiše o aktuelnostima u radu kancelarije i zakonodavnom reljefu RS / Die Rechtsanwälte TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informieren über aktuelle Themen der Kanzlei und den Rechtsrahmen der RS / The aim of the TSG Newsletter is to help our clients and friends understand trends and legal developments in various areas of the law in RS/ Юридическая контора ТСГ ТОМИЧ СИНДЖЕЛИЧ ГРОЗА информирует о самых актуальных событиях, о работе конторы и законодательном релiefe PC / Glavni urednik/Chefredakteur /Editor-in-Chief / Главный редактор: Ljubica Tomić /Lektor/Lektor/Proofreader/Лектор: Ivana Radović, Vesna Gašić, Vojislava Katić, Viktorija Topalović, Magda Braun / Br. 76/15

Carice Milice 3, Beograd, Srbija, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tsg.rs, www.tsg.rs

принятия общего акта в течение одного года со дня вступления в силу закона (04.12.2015 года), и размещения такого акта на видном доступном месте и на веб-сайте (если есть технические возможности), который должен соответствовать Закону и подзаконным актам, которые предстоит принять Министерству юстиции. Непринятие указанного выше акта также приведет к ответственности и на Работодателя может быть наложен денежный штраф в указанном выше размере как на юридическое, так и на доверенное лицо.

Работодатель и уполномоченный орган обязаны предпринимать действия и в случае получения анонимных уведомлений, в связи с сообщаемой в них информацией и в пределах своих полномочий.

Закон устанавливает, что защита осведомителей заключается в запрете работодателю действовать или бездействовать, что ставит осведомителя в менее благоприятное положение в связи с уведомлением, особенно в отношении его трудоустройства или принятия на работу, карьерного роста, оценки, приобретения или потери звания, применении дисциплинарных мер и наказаний, условий труда, увольнения, заработной платы и других компенсаций, участия в прибыли работодателя, вознаграждения и выходных пособий, распределения работы или переводе на другую должность, невыполнение мер защиты от преследований со стороны других лиц, направление на обязательный медицинский осмотр, или с целью оценки работоспособности, и так далее. Данный список не является окончательным.

Закон предусматривает право на судебную защиту осведомителей, в отношении которых было предпринято правонарушительное действие, подать иск о защите в компетентный суд в течение 6 (шесть) месяцев с момента, когда стало известно о совершенном действии или в течение 3 (три) лет со дня, когда правонарушительное действие произошло. В иске можно требовать: 1) установление факта того, что в отношении осведомителя было предпринято правонарушительное действие; 2) запрет на совершение или повторное совершение правонарушительного действия; 3) устранение последствий правонарушительного действия; 4) возмещение материального и нематериального вреда; 5) объявление решения суда в средствах массовой информации за счет ответчика. Процедура по иску является срочной и по ней устанавливается юрисдикция Высшего суда по месту совершения правонарушительного действия или по месту пребывания обвинителя и при этом, в процессе судебной защиты всегда возможен пересмотр.

В случае судебного разбирательства, закон возложил бремя доказывания на Работодателя и в случае, если осведомитель докажет, что вследствие предоставленного уведомления, против него было

# TSG

TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA

# TSG NEWSLETTER

Advokatska kancelarija TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informiše o aktuelnostima u radu kancelarije i zakonodavnom reljefu RS / Die Rechtsanwälte TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informieren über aktuelle Themen der Kanzlei und den Rechtsrahmen der RS / The aim of the TSG Newsletter is to help our clients and friends understand trends and legal developments in various areas of the law in RS/ Юридическая контора ТСГ ТОМИЧ СИНДЖЕЛИЧ ГРОЗА информирует о самых актуальных событиях, о работе конторы и законодательном релiefe PC / Glavni urednik/Chefredakteur /Editor-in-Chief / Главный редактор: Ljubica Tomić /Lektor/Lektor/Proofreader/Лектор: Ivana Radović, Vesna Gašić, Vojislava Katić, Viktorija Topalović, Magda Braun / **Br. 76/15**

Carice Milice 3, Beograd, Srbija, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tsg.rs, www.tsg.rs

совершено правонарушительное действие, Работадатель обязан доказать, что правонарушительное действие не находится в причинно-следственной связи с уведомлением.

Адвокат Саша Синджелич  
sasa.sindjelic@tsg.rs

**ПРИМЕЧАНИЕ:**

Информация, содержащаяся в Newsletter-ах нашего бюро, служит исключительно для предоставления общей информации. Данная информация не является исчерпывающей и обязательной, и не может заменить юридическую консультацию в каждом конкретном случае.